

# 経営の樹を育てる会

【第 60 回】 第 6 章プロ経営者への道 I 知識と真理の調和、陰陽五行思想Q & A後編

開催・日時：名古屋校 令和 4 年 10 月 17 日(月)18:30~21:00

会 場：ウインクあいち 1110 号室

出 席 者：渥美、安藤、榎本、鈴木(建)、鈴木(友)、長尾、新田、富士、陸浦 9 名

講 師：古川益一

司会、HP：渥美沙緒里、鈴木建太郎

書 記：渥美沙緒里

会場設営：渥美沙緒里

## 1.学んだことをいただきました

- ① 経営者としてのみでなく、日常生活の中でも感謝が持てるかどうかは大きな分かれ道と感じました。仕事をしない人に対し、10 のうち「1 つやってくれた」と思うか「あと 9 つも残っている」と思うかで全く違いますね。  
陰陽思想は良いも悪いもなく、悪者を決めつけないということを学びました。人それぞれが持っている良い面に目を向けていくことが出来るようになりたいです。(渥美)

### ◎Comment

感謝は一般的には「良くしてくれたこと」や「恩恵に預かったこと」に対する礼などですが、陰陽思想では全てに感謝です、つまり大きく受け入れることを教えます。

それでは、「害を及ぼす人に対してはどうするか?」「離れれば良い」ということになります。ここで人に対する見方を挙げてみます。

【性善説】人は本来善であるという考え方です。日本ではこの考え方の人が多いようです。

【性悪説】人は生まれた時から利己的であるという考え方です。悪い意味ではなく、赤ちゃんのように自分中心である。したがって「善の生き方を求め、学んでいかなければならない」という意味です。

【性弱説】人は弱い者である。故に一度決めてもすぐ揺らいでしまう。だから常に努力していかなければならない。

これらに対し陰陽思想(説)は、善悪をつけず、客観視することを教えてくれています。これらの説のいずれが正しいか議論が分かれるところですが、現実の世の中の出来事を眺めると答えが出るように思います。

- ② 陰陽思想に基づいて経営に生かす事を学びました。  
どうしても従来の考えで、積極策をしないといけないと思いがちで、新たな商品、新たな顧客をと思ってしまうますが、積極的に消極策を取ることが陰陽思想に基づいていて、やるべき事を確実にやる方が良い方向に行くと思いました。

### ◎Comment

良い所に気付かれ一歩前進のように思います。

「消極策を積極的に実行する」は経営の王道です。

消極策とは、己の器に合わせた努力をすることにより、良い所が光り周囲の協力が得られ、自然に器が大きくなり、売上も伸びていくというように解釈して下さい。

陰陽思想は自然と日常の中に入り込んでおります。

「無為自然」「柔よく剛を制す」「上善は水の如し」「学を断てば憂いなし」「和光同塵」「無用の用」など、これらは全て自然な生き方、自然と調和する生き方を教えています。

- ③ 職員の良いところ、長所にスポットを当てて伸ばすこと、誉めることが大切であると感じました。

### ◎Comment

陰陽思想では「良い所を褒めると短所が消えてゆく」と教えます。

知識では、「短所は直しなさい」と教えます。しかし、現実には短所はもともと苦手なことです。本人の自覚がない限り困難なことです。それはスポーツなどの世界で通用することであって、ビジネス社会では誤った考えと思う方が正しいように思います。

- ④ 消極策を積極的に行ったうえで、「書いたこと以上の事を必ず達成する」ことの大切さを改めて学んだ次第です。  
この事は主に銀行へ提出する経営計画書の事かと思いますが、約束したこと以上の事を必ず達成するという行為は、対お客様に置き換えることで、より強固な信頼関係を築けるように思います。  
出来ない約束はしないまでも、本来提供する以上のサービスを常に意識することを心がければ、自然とお客様が増えるサイクルになるのではと思いました。

### ◎Comment

お金を貰う以上、プロフェッショナルです。

お客様は素人です。素人からプロを見れば、どうしても期待以上のものを求めます。プロ経営者 10 訓 2(P149)の「プロは自らを売り込まないが、頼まれたら期待以上の仕事をする」と書いたようにプロ経営者としては、どんな状況においても忘れてはならない心構えだと思います。

- ⑤ 消極的と積極的の「どちらが効果的か？」と「どちらが・・・」というように私達は、物事に優劣を付ける習慣の中で生きているのだなと認識しました。優劣、善悪、正邪を判断せざるを得ない局面も世の中にはあるのでしょうか、それらのジャッジを超越した考えであると感じました。

### ◎Comment

今まで知識の世界で生きてきて、いきなり考え方を換えよ！と言われても、簡単に出来ることではないことは良くわかります。

私は「真理でものを判断する」ことに触れたのは30歳少し手前でした。それから学んで来たつもりが、自分の幼稚な知識に負け、人生を狂わせ、やっと気付いたのは 20 年後、全てを亡くした時でした。

早く気付くことこそが早く幸福な人生を掴むことになるように思います。

⑥ 陰陽思想と老荘思想の理解を少しずつでも出来れば、品性が備わっていくのではないかと思いました。(長尾)

#### ◎Comment

陰陽思想を具体的に表したものが老荘思想です。老荘思想は、道教の教典になり、他にも多くの影響を与えています。

世の中のもの全てを陰陽二面で捉える考え方は日本の和の精神にも繋がっているように思います。

そしてこの思想が生きているのは日本だけのようにも思います。

品性の向上には、とても大切な考え方と思います。

⑦ 欲は「人生の花」と「人生の害虫」は、自分の器に合わせることで花に近付けると思いました。

#### ◎Comment

人間は何事にも欲がないとやる気が生まれません。「人生の花」です。

しかし間違った欲、はみだした欲、器に入りきれない欲は「人生の害虫」になってしまいます。

「欲があるからやる気が起き、欲によって我が身を滅ぼす」ということです。

自分の器に入りきる欲、自分の器を強くする欲などは正しい欲として叶えられます。難しいですね。

⑧ 売上が落ちたということは、客が離れたということ  
売上は客が決めるものだ(新田)

#### ◎Comment

この真理が理解出来ると、いかにして社内環境を働きやすいものにしていくことに目が向くと思います。

つまり、経営理念を基本とした一心同体になった組織ほど強く頼もしいものはないように思います。

⑨ 経営の全てを陰陽に当てはめて考えていきたいと思えます。(新田)

#### ◎Comment

“すべて”と言われること、うれしく思います。

世の中全ては陰陽二面で成り立つことは真理であり、例外はありません。

これからが楽しみです。立派な会社に育っていくように思います。

⑩ 困り事 “何で”“何で”と 答え出す 相手も自分も 進む道  
単純になるということは上手に行っている時

#### ◎Comment

短歌ありがとうございます。

何で?とは、知識と真理の違いが理解するに従い、自然と出て来る言葉のように思います。

物事全てを両面から見る習慣が身に付くと客観的且つ冷静に見るようになり、悩みも少なくなると思います。

“困り事 木が囲まれると 読むなれば 何で何でと 問うてみるなり”  
単純とは、奥が深い言葉です。

単純は 心<sup>ひとこころ</sup>単に ブレないで 純な心で 歩むことなり

あらゆることを単純に捉えることが出来れば、幸福な人生を歩めるように思います。

## 2.質問にお応えします

**Q1.** 今回はしばらくぶりに日記の話が出ましたが、過去何回かやろうとして、どうしても続きません。すぐやらなくなってしまいます。気合いでやるしか無いと思いますが、何かコツなどあれば教えてほしいです。

### ◎ Answer

私は、若い頃から何回も日記を付けようとしてきましたが、途中で挫折してきました。

そこで日記の概念を変えてからはずっと続いています。一日も欠かさず 20 年以上になります。

そのコツは次の通りです。

《日々の記録から空間を埋める作業へ》

日記はその日のことを記録することです。朝からのんびりしていたりすると書くことがなくなり、3日もすると嫌になってしまいます。

そこで記録の考え方を捨て「とにかく埋める」ことへの発想転換をしてみてください。

経営者である以上、様々なことを悩みながらも意思決定をし、努力を重ねるはずで

それらのことを何でも良いので書くことです。

書くことがどうしてもなければ身近にある本を開き、気になる部分など書き写すことでも構わないと思います。

出来れば、勉強会のテキストを一頁ずつ気に入った部分を書き写して下さい。

必ず続けられると思います。

“どんな人生も かけがえのないものであり 記録する価値がある”と思います。

自ら価値のないものにすることは、自分自身に対し申し訳ないことと思います。

**Q2.** 知識と真理を切り離して考えてしまうところがあるのですが、経営の陰陽の関係のように、真理を学んで知識を活かす考え方で良いのでしょうか？

### ◎Answer

本会では、真理をわかりやすくするために陰陽思想を取り上げて説明しています。

陰は真理、陽が知識となり、切り離して考えるものではありません。

知識を真理で活かすと知恵になります。つまり、知識が活きることです。

知恵は調和に導き、自ずと家庭でも会社でも平和な環境が出来上がっていくものです。

テキスト 131 頁をご覧ください。

**Q3.** 職員に注意をする時、真理で言えば、相手の話に耳を傾けて、その話を受け入れてから、こちらの伝えたいことを伝えることが大切であると解釈しているのですが、明らかに職員がいけない場合では、どのようなコミュニケーションが必要なのでしょう？

### ◎Answer

会社組織は規範型組織でなければなりません。(テキスト43頁)

規範型とは、規則と模範となる人間性の両立する組織です。

ご質問の明らかに職員がいけない場合は、その人の「能力が無いのか」、「やる気がないのか」、又は「人間性に問題があるのか」、のいずれかだと思います。

社員を人財、人材、人罪に分け、どうしても人罪であるならば、良く説明をして解雇する必要があります。

人罪をそのままにしておく、他の社員への影響は大きく、放置することは許されません。VOC サイクルの実践です。テキスト188頁 Q3、Q5、Q7、Q8等を参考して下さい。

**Q4.** 規範型組織(5:5型)は、経営者の心の持ち方で、他人から見たら4:6型のように見えてもバランスが取れているように思います。経営者のスタンスをしっかりとすることが大事ではないかと考えますが、いかがでしょうか？(長尾)

### ◎Answer

これは、経営者と社員の相対的關係により違ってくると思います。

Aさんには良いが、Bさんには向かないなど、必ず出て来ます。複数の人間になればなるほど知識一辺倒の考えではまとまりません。

全ては経営者のバランス感覚、つまり調和へ導く心、「品性」に結び付きます。

**Q5.** 一般世間的に善悪の判断をしたことにおいて、相手のすることを許すこと、自分の非を認めること、相手を責めるでもなく、自分を卑下するでもない、ただ事実として受け止めることが出来ると、楽しい経営が出来るのでしょうか？

### ◎Answer

全てを客観的に眺めることを言われていると思いますが、それだけで楽しい経営が出来るわけではありません。その答えは楽しいという字が教えてくれています。

“楽しいは 白い心で 糸のよに 木の信念で 結ぶことなり”

## 3. 体験談があったら、教えて下さい。

① コロナ禍になり倒産を考え、売上を伸ばすことは一切諦め、客を喜ばせ取引先(ホテル)とは仲良くし、利益率を守る努力をすることだけにしました。

おかげで乗り切ることが出来ました。(社員は大変だと思いましたが)(新田)

### ◎Comment

素晴らしい経営感覚です。

「流れに呑まれず流れに乗る」ことを実践されています。

この経営のコツを掴まれるとこれからどんなことにも対応出来ることと思います。  
“楽しみは 調和の心 大切に 経営のコツ 身に付けし時”いかがでしょうか？

- ② 「あれも良いね！これも良いね！」は、全てのことに對して優先すると、心の不満がなくなり、心が晴れて社員一丸となれると感じました。(長所を伸ばして短所が見えなくなることだと思いました。)(長尾)

#### ◎Comment

まさに「経営の真理と実践」そのものです。

将来が楽しみです。

“楽しみは 社員と共に 打ち集い 会社の未来 語り合う時”でしょうか？

### 4. 勉強会で学んだ考え方・方法を実践してみて具体的に変化はありましたか。

- ① 社員の言う事をよく聞くようになりましたが、却って混乱してしまい結論が出にくくなっています。即答が出来なくなっています。(新田)

#### ◎Comment

社員の皆さんが伸び伸びと動かれているように思います。

アルカリ土壌になっているようです。

アルカリ土壌では、根がどんどん地中深く広がってゆきます。

社員の言うことに對し、アルカもしれない、仮(カリ)にやってみようという風土です。

結論の出し方は別紙を参照して下さい。

### 5. 勉強会を通して、あなた自身がどのような経営者、または会社員になっていきたいですか。

- ① 社員が引き継ぎたいと思うような会社を造りたいと思っていますが、先はとても長い気がします。(やればやる程)(新田)

#### ◎Comment

とてもうれしい悩みのように思えます。

そのように思うだけで素晴らしいと思います。

この気持ちが無いばかりに最悪の結果を招いたことをたくさん見てきました。

「やればやる程」の気持ちも良くわかるような気がします。

25年前、まさに私自身が同じ悩みを持っており、結局は失敗しました。

難しいことと思います。

口答で話したいと思います。

“楽しみは 善き後継者 恵まれて 経営のコツ 伝授する時”いかがでしょうか？

## 6.感想とご意見をいただきました。

- ① 第6章と第7章のプロ経営者の道が経営者に落とし込んでいくのにとっても良い流れですので、陰陽思想や老荘思想を第8章か特別章でじっくりやると良いのかなと思いました。

私は何回か勉強会で勉強しても、なかなか理解するのが大変でしたが、老荘思想で考え方が変わり、陰陽思想でじっくりくるようになりました。皆が同じではないかと思いますが、感想です。(長尾)

### ◎Comment

ご意見ありがとうございます。

当会の基本は経営の真理と実践です。

真理とは何か？なかなか一言で言い表わすことは難しく、私は陰陽思想にその答えを求めてきました。そしてこの度、陰陽思想を特に念入りに説明しました。

このように言ってもらえること大変うれしく思います。参考にさせていただきます。

以上